

SITUACIJOS ANALIZĖ

BENDRA INFORMACIJA

Bendra informacija apie žmogų

Inicialai (gerbkime jų privatumą), amžius, klasė (jei mokykloje), profesija (jei suaugęs)

Trumpas situacijos aprašymas

Savais žodžiais aprašykite situaciją – kas vyksta, su kokiais sunkumais susiduria žmogus? Su kokias sunkumais susiduriate Jūs dirbant su šiuo žmogumi? Kokias aplinkybes svarbu žinoti? Kokios informacijos dar trūksta?



SITUACIJOS ANALIZĖ

FORMULAVIMAS PAGAL 5 FAKTORIŲ MODELĮ

Rizikos veiksniai

(pvz., temperamentas, asmenybė, aplinka)

Aktyvuojantys veiksniai

(Kada pastebėjome, kad problema yra? Kada ji prasidėjo?)

Problemos, jos pasireiškimas

(Kaip problemą apibrėžiame mes? Pats asmuo? Kiti?)

Problemą palaikantys veiksniai

(Kas palaiko/pastiprina problemą?)

Apsauginiai veiksniai

(Kokių stiprybių, įgūdžių, žinių turi asmuo? Mes? Ar turime palaikymo šioje situacijoje?)



SITUACIJOS ANALIZĖ

BAZINIŲ EMOCINIŲ POREIKIŲ ĮVERTINIMAS

Įvertinkite, kiek patenkinti asmens poreikiai?

Kiek įmanoma stenkitės gauti informaciją iš skirtingų šaltinių (iš paties asmens, iš jo aplinkinių, iš kitų specialistų).
Natūralu, kad žmonės gali nežinoti apie savo pačių poreikius – ši lentelė yra *geriausias* mūsų spėjimas.

